

MTÜ EESTI PEREETTEVÖTJATE LIIT
EESTSEISUSE KOOSOLEKU PROTOKOLL

Koosolek toimus 11. juunil 2014 Advokaadibüroo TARK GRUNTE SUTKIENE ruumides aadressil Roosikrantsi tn 2, Tallinn. Koosolek algas kell 12:00 ja lõppes kell 13:40.

Osavõtjad: **president Urmas Isok, asepresident Madis Ermo, klubiteenistus Tauno Loodus'e isikus, koolitustoimkond Madis Habakuk'e isikus, I sekretär Tanel Tark, II sekretär Tauno Tark.**

Koosolekut juhatas Urmas Isok ja protokollis Tauno Tark.

U. Isok: EPEL-i näol on tegemist ainulaadset lahendust omava klubiga. Pole reaalne, et EPEL kantaks tulumaksusoodustusega mittetulundusühingute ja sihtasutuste nimekirja, seetõttu oli vajalik luua maksuriskide maandamiseks erilahendus sihtotstarbelise fondi loomise kaudu. Suurim panus EPEL-i asutamiseks tuli advokaadibüroolt Tark Grunte Sutkiene (klienditööna oleks tehtud töö arveldatav summas 6 532,50 eurot + KM). Erilist tänu väärivad AVIS seoses parkimisteenuse osutamisega (toetus summas 500 eurot) ning Urmas Isok seoses isikliku panusega, Tiit Kõuhkna 500-eurose toetusega, Carmen Catering, Andrei Dvorjaninov Keila-Joa lossi kaudu ning Tauno Loodus.

M. Habakuk: Mida kujutab endast põhikirjaga loodud ürituste fond?

U. Isok: Liikmed maksavad 20% ulatuses liikmemaksu ja 80% ulatuses tasu fondi, millest klubi maksab eriotstarbelisi tasusid.

Tanel Tark: Ürituste fondi makse on liikme poolt EPEL-ile tasutav sihtotstarbeline ettemaks EPEL-i poolt liikmele ürituste korraldamise eesmärgil.

U. Isok: Tänaise päeva seisuga on EPEL-i nimel loodud kaks pangakontot Swedbankis – liikmemaksudeks ja ürituste fondi makseteks. Teen ise makseteatiseid liikmetele, arveid ei hakata tegema.

M. Habakuk: Kuidas kujuneb maksete tegemine olukorras, kus füüsiline isik soovib tasuda juriidilise isiku kaudu?

U. Isok: See on iga liikme enda raamatupidamislik küsimus ja otsus.

U. Isok: Meie soome kolleegid väga kiidavad EPEL-i lahendust. EPEL-i tegevuse sihtgrupiks peavad olema noored. EPEL on ainulaadne ka seetõttu, et noored on olnud klubi tegevuses algusest peale ning asutamisprotsessis.

M. Ermo: Tasude suuruse määramisel ei ole mõtet vaielda mõnesaja euro üle – tähtis on määrata tase ja kvaliteet, millele tegutseme.

U. Isok: Peame lähtuma mõistlikkuse printsiibist. Püüame säilitada sama taset, mida pakkusime asutamiskoosolekul. Üritus sisaldas kulusid, mis olid eksklusiivsed, kuid seevastu ühekordsed.

U. Isok: kuludest annab juhatus aru eestseisusele, kuid ei jaga vastutust. Vastutab juhatus. Kas kinnitame asutamiskoosoleku kulud ning otsustame puudujäägi katta sihtotstarbelise fondi vahenditest?

Koosolekul osalejad olid ühehäälselt kulude kinnitamise poolt ning ühehäälselt nõustuti puudujäägi katmisega sihtotstarbelise fondi vahenditest.

U. Isok: järgmisel nädalal edastan makse teatiseid. Raamatupidamisteenuse pakkumise olen saanud Heidi Saarna'lt, kelle aastane tasu on 250 eurot. Kodulehele ei ole veel pakkumist saanud, kuid päring on esitatud Hansanet'ile. Ürituste pildid laaditakse üles kodulehele, millele pääsevad ligi liikmed parooliga.

M. Habakuk: tuleb arutada, mida liikmed ootavad EPEL-ilt ning mis lisandväärtust saadakse nendelt üritustelt.

M. Ermo: Põlvkondade vahetumise teemat pole ühiskonnas laiemalt arutatud. EPEL-ile langeb suur vastutus, kuidas seda diskussiooni tekitada. Võiks arutada, kas pereettevõtlus on üldse jätkusuutlik vorm ettevõtluseks.

M. Habakuk: EPEL peaks aitama kaasa mõelda ka sellele, kui järgmine põlvkond ei soovi eelneva tegevust üle võtta.

U. Isok: EPEL-i üritustel tuleb julgustada liikmeid rääkima oma kogemustest. Nurgakiviks peab olema teadmine, et EPEL-is arutatu jääb EPEL-i.

U. Isok: EPEL-i eestseisus kutsuti Soome kolleegidele külla. Esialgne kuupäev Soome külastuseks võiks olla 23. september 2014.

M. Habakuk: Kuidas näeb välja liikmeks saamise protseduur?

M. Ermo: Vaadatakse, kas kandidaat vastab põhikirjajärgsetele kriteeriumitele (enesedefiniitsioon pereettevõtjana jms).

U. Isok: Kandidaadil peab olema 2 liikmest soovitajat ning eestseisus teeb otsuse.

U. Isok: Kui suureks soovib EPEL saada liikmeskonnalt?

M. Habakuk: Soomes on 400 liiget. Orientiir võiks olla 100 liiget.

U. Isok: Ei ole oluline, et liige omab oma ettevõttes kontrollpakki. Tähtis on enese defineerimine pereettevõtjana.

M. Habakuk: Kuidas toimub liikmete väljaarvamine?

Tanel Tark: Liige võib igal ajal ise välja astuda, esitades selleks juhatusele kirjaliku avalduse. Liige arvatakse välja juhul, kui tal on tasumata sisseastumis- või liikmemaks, sihtotstarbelistesse fondidesse tehtavad maksed või on isik oma tegevuses eemaldunud MTÜ missiooni ja visiooni kohastest väärtustest. Väljaarvamise otsustab juhatus.

M. Habakuk: Liige peaks olema kohustatud välja astuma, kui ta eemaldub pereettevõtlusest.

U. Isok: Eelnev tuleks täpsemalt lahti kirjutada kodukorras.

M. Ermo: Oluline, et pereettevõtted baseeruksid Eesti kapitalil.

U. Isok: Üritusi ei peaks korraldama tihemini kui kord kuus ning suvel harvemini. Ürituste nurgakiviks võiksid olla koolitused.