

MTÜ EESTI PEREETEVÖTJATE LIIT

EESTSEISUSE KOOSOLEKU PROTOKOLL

Aeg: 15.08.2023 15.00–17.00
Koht: Juustukuningate Studio, Masina 20
Osavõtjad:

- president Merit Miller
- asepresident Kristel Meos
- peasekretär Marianne Pindmaa
- klubiteenistus Karina Tõeleid
- liikmete toimkonna juht Aigar Pindmaa
- arendus- ja koolitustoimkonna juht Aavo Koppel
- järgmise põlvkonna juht Teele Jõelet
- külaline Merilyn Isok

Juhataja: Merit Miller
Protokollija: Marianne Pindmaa

Eestseisuse koosolekul jagati infot, arutati ning otsustati järgmisi küsimusi:

1. Ülevaade vahepealsetest tegevustest

3. juuni [Tuleviku Põlvkonna metsaseiklus](#);
14. juuni [EPEL Startup huvigrupp](#);
- 4.-5. august [EPEL Suvepäevad perekond Luikedega](#). Vaata ka [pildigaleriid](#);
24. august [Pereettevõtjate konverents](#) Keila-Joal. Vaata ka [pildigaleriid](#) ja [videokokkuvõtet](#);
31. august [Orienteerumissündmus Kadriorus](#).

2. Järgnevad koolitused, üritused (<https://epel.ee/uritused/eesseisvad-uritused/>)

EPEL sündmused (Karina)

31. august orienteerumissündmus Kadriorus;
1. oktoobril kl 17 Tallinnas ühiskülastusena kogupereoper „Mängime Sevilla habemeajajat“. [Loe lisaks](#);
13. oktoober Ain Anger „Lendav hollandlane“ Münchenis;
18. november Gala koos perekond Laanetite pereleoga;
- Jaanuar 2024 Uue Aasta Vastuvõtt koos peaministriga. Täpsustamisel on perekond ja toimumiskoht;
17. veebruar 2024 Kogupere operiball Kadrioru lossis;
- Märts/aprill 2024 teatrikülastus;
28. mai 2024 EPEL 10. sünnipäeva tähistamine ning aastakoosolek;
- August 2024 EPEL Suvepäevad Tartus;
28. August 2024 ÄP Pereettevõtjate konverents;
- November 2024 EPEL Aastalõpu Gala.

NextGen sündmused (Teele)

27. september NextGen üritus: Lipuvabrik, Tõeleid perekonnalugu ja Small Talk koolitus Merit Milleriga; Oktoober 2023 EPEL Startup huvigrupp;
- Jaanuar 2024 NextGen sündmus MyStar laeval koos Hanschmidtide pereleoga.

Tuleviku põlvkonna sündmused (Robert)

- Korraldada Tuleviku põlvkonnale sündmused:
- Ca 12-17-aastastele oktoobris; valikus ideed: juhtimisalane, mälu treeningu, enesejuhtimise või kiirlugemise koolitus;
- Lastele koos vanematega jaanuaris või veebruaris, enne 17.02 operiballi balli: tantsujuhendajaga tantsukoolitus, kus õpitakse konkreetset 17.02 balli ühistantse;
- Tutvustada EPEL noortele (ca 12-17) välismaal õppimise ja töötamise plusse, julgustada ja jagada kogemusi - kutsuda esinema EPEL NextGenist keegi, kes on käinud teises riigis vahetusõpilasena, üliõpilasena või seal töötanud (Robert).

3. Ürituste ideed ja korralduslik pool

- a. Suuremate ürituste pildigalerii koostamisel idee teha kaks eraldi albumit (üks päevane ja üks öhtune), siis on lihtsam orienteeruda (Karina);
- b. Idee: suvepäevadel lastele ka sportlikke tegevusi (Karina);
- c. Kui aastalõpugala laste osalus läheb suureks (suvepäevadel osales 60 last ja noort) ja ruumide leidmine seega keerukaks, võib kaaluda eraldi laste jõulupidu (Karina);
- d. Idee: olenevalt sündmusest, mitte suunata laste laudadesse noori (ca 12-17), kes ei vaja hoidu, pigem anda võimalus olla täiskasvanute hulgas, näha programmi ja õppida etiketti (Merit ja Kristel);
- e. EPEL 10. juubeli üritusele leida hea välisesineja, näiteks globaalne turundusguru Noel Toolan, EY pereettevõtjate NextGeni juht Lauri Oinalaa (Merit ja Teele);
- f. Otsida võimalusi, kuidas tehniliselt lisada ürituste kutsetele „*Save the Date*“, mis aitaks liikmetel kuupäevade lihtsamat salvestamist kalendrisse. Oluline on sealjuures kommunikeerida, et kalendrisse salvestamine ei tähenda registreerimist vaid tegemist on ainult kuupäeva broneeringuga (Teele);
- g. Startup huvigrupi sündmustele selgem suund ja kava, tutvustada üldisi rahatarkusi (kuhu/kuidas/millal investeerida, aktsiad), teha ka baaskoolitus. (Kristel);
- h. EPEL üritustel põlvkondade eristamiseks teha rinnakaardid. Idee: generatsioonid värvidega eristatud. Rinnakaardid peaksid olema trükitud, kuna käekirjad võivad olla erinevad (Karina).

4. Liikmed ja uute liikmete vastuvõtt

- a. Uue perepea liitumissoovi korral kutsume alustuseks üritusele tutvuma (Aigar)
- b. Et uutel liikmetel oleks kergem seltskonda sulandada, leiame inimese (nt nende soovitaja), kes meie sündmusel uut liiget teistele liikmetele tutvustab (Aigar).

5. Järgmise ja tuleviku põlvkondade kontaktide kogumine ning defineerimine

- a. NextGen üritustel osalemine eeldab liikme (või potentsiaalse uue liikme/külalise) staatust. Täiendavatele pereliikmetele on võimalus käia üritustel 2x kaasas, seejärel teeme ettepaneku astuda liikmeks (Teele);
- b. Järgmise ja tuleviku põlvkondade definitsioonid lisada kutsetesse (Karina).

6. Välissuhtlus

- a. 21.-23. septembril toimub EFB koosolek Bilbaos (osaleb Merit);
- b. 21. septembril toimub Soome pereettevõtjate NextGen-i sündmus Tallinnas. EPELi poolt osalevad ja esindavad: päeval soomekeelsel saatkonna vastuvõtul Juulika Vahter ning öhtusel ingliskeelsel õhtusöögil Aavo Koppel, Kristel Meos, Teele Jõelet, Robert Miller (Aavo).

7. Töömahukad eestseisuse ametid

- a. Idee Aigarilt: kaaluda liikmete piirarvu seadmist, millest edasi on töömahukamad eestseisuse ametid (nt peasekretär, klubiteenistuse juht) sümbolse motivatsioonitasuga (näiteks 100 eur/kuus 1 inimese kohta, mis tähendaks EPELile kogukulu ca 2000 eur/aastas 1 ametikoha kohta).

Kõik otsused võeti vastu ühehäälselt ning informatsioon võeti teadmiseks.